**Compte rendu du bureau académique du 08/2024**

Présents : Joël de Palmas, Rachelle Mariamon, Olivier Poutaredy, Thierry Martino, Lydie Gence, Méziane Aïssani, Ingrid Mourouvin, Olivienne Bourbon, Claudine Soupramanien, André Moinache, Régine Lebon, Ivan Boulaire, Marie-Aude Torpos

Excusés : Fabiola Thermidor et Anne Gaëlle Robert

Secrétaire de séance : L. Gence

Ordre du jour :

1. **Actualités sociale, syndicale et point sur la rentrée**
* Depuis 2023, un pôle formation a été créé à la CGTR sous la responsabilité de la Cgtr educ’action.

Nous avons désormais la responsabilité de toutes les structures privées qui ont des apprenants. Nous essayons d’obtenir les listings de ces structures pour préparer les élections.

Il s’agit le plus souvent de structures de moins de 11 employés ou entre 11 et 30 employées.

Exemple :

* La maternelle IrisHoareau (St-Denis) qui fait crèche privée et école de l’Education nationale.
* L’école de la 2e chance
* l’AFPAR
* Nous sommes actuellement sans gouvernement, avec des ministres démissionnaires.

Les projets sont actuellement bloqués, comme par exemple la VAE inversée.

France Travail (qui remplace pôle emploi) se met en œuvre et va gérer tous les contractuels qui arrivent en fin de contrat. France Travail gère aussi les bénéficiaires du RSA qui doivent bénéficier de formations. France travail devra donc proposer des formations.

* Tout se mesure en compétences, il faut donc évaluer ces compétences. Acquisition de savoir fondamentaux mais aussi les compétences psycho-sociales (CPS)

Mise en place de diplômes qui valideraient des compétences ?

* En attente, pas de circulaire sur :

Port de l’uniforme

Réforme du brevet

Prépa seconde

Cours d’empathie à l’école

* 3000 professeurs manquants au niveau national, La Réunion n’est pas concernée (académie Créteil, Versailles, Guyane).

À la Réunion, 30% de contractuels tout secteur confondus.

Job dating en France pour recruter de professeurs, formation de 4 jours pour les préparer. Ces nouveaux contractuels imposent leur salaire, leur zone d’intervention.

* Matinée des entreprises CGSS : mercredi 28 Août 2024

Ciblée pour les patrons et les jeunes entreprises

* Rencontre entre tous les élus CGTR est prévue à la salle du roi caf à Ste Suzanne : Recensement des différents personnes dans les différentes instances

Cf. tableau des responsabilités en ce qui concerne notre syndicat.

1. **Présentation et validation des sessions de formation**

L’employeur doit participer financièrement aux formations dans le privé

Formations générales confédérales :

Parcours, il faut s’inscrire aux 3 formations. Actions seront reconduites l’année prochaine

Formations internes

Le Nord

Journée 1 : 10 oct. 2024 au domaine Moca de Montgaillard

* présentation cgt/cgtr/cgtr éduc’action
* la protection santé complémentaire dans la fonction publique d’état ou la fin programmée des mutuelles santé dans leur configuration actuelle
* le paradigme salarial : le salaire, égalité F/H, revendications CGTR, lire et comprendre son bulletin de salaire
* point sur les diverses réformes de l’Education nationale
* atelier 1 : prendre la parole en face d’adultes

Journée 2 : 11 oc.t 2024 au domaine Moca

* ouverture sur le monde : quelques clés pour être un citoyen plus averti et un meilleur professionnel
* savoir rédiger un courrier administratif
* savoir rédiger un courriel administratif
* Présentation des services du rectorat
* faire carrière dans l’éducation nationale
* atelier 2 : réussir son rendez-vous de carrière

Le sud : dates à caler (vers Novembre 7 et 8)

Lieu à confirmer : iut st pierre, amphi du tampon ou salle communale mahavel à Bois d’Olives.

1. **Planning rencontres mensuelles avec Administration**

Réunions mensuelles au rectorat :

25 septembre 2024 : Méziane

30 octobre 2024 : Régine

27 Novembre 2024 : Joël

11 Décembre 2024 : Thierry

19 Février 2025 : Olivier

09 Avril 2025 : Claudine

21 Mai 2025 : Ingrid

18 Juin 2025 : Régine

Se déroulent le mercredi matin de 10h à 12h, questions à préparer et à transmettre 1 semaine à l’avance

Répartition des missions au sein du bureau

Régine : référente sur le harcèlement

Lydie : groupe de travail sur les AESH

1. **Divers : élections CSE**

Réunion apprentissage formation : pas de candidat, pas d’élections

Endemia formation :

MFR EST : des candidats (2 personnes), Protocole d’Accord Pré-électoral PAP à négocier, un peu moins de 20 salariés

Formation sur le PAP et les points de vigilance

1. **Questions diverses**

Retour sur CDIsation de Olivienne

Reconversion des personnels de 1er ou 2nd degré dans l’administration (« coup de gueule » de Régine)